



27-1010

Quibdó, abril de 2026

Señor(a)

MARIA ANGELICA VEGA MARCELIN

Supervisor(a) Contrato N° CO1.PCCNTR.8947984 de 2026

SENA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual

Referencia: Contrato de Prestación de Servicios 2026

1. Orientación ocupacional e intermediación laboral (SRPA y APE)

Objetivo:

Desarrollar procesos de orientación ocupacional que fortalezcan habilidades socioemocionales y faciliten la inclusión laboral de adolescentes y jóvenes en conflicto con la ley penal.

Durante el periodo reportado, se llevó a cabo un taller dirigido a las Personas Privadas de la Libertad (PPL) pertenecientes al programa de familias, enfocado en el fortalecimiento de los vínculos afectivos y la inteligencia emocional. La actividad permitió generar espacios de reflexión frente a la importancia de las relaciones familiares en los procesos de resocialización.

Resultados:

- Participación activa de los asistentes.
- Fortalecimiento de habilidades emocionales.
- Mayor disposición hacia procesos de cambio personal.

2. Fortalecimiento del perfil ocupacional

Objetivo:

Acompañar a los participantes en la construcción de su proyecto de vida y perfil ocupacional.

Dirección Recursos Naturales Industria y Biodiversidad
Dirección Cra. 1 No 28 - 71 Ciudad Quibdó - Chocó. - PBX 57 601 5461500



Se desarrolló un taller sobre proyecto de vida con PPL del programa de enfoque diferencial del centro penitenciario Anayancy, donde se trabajaron metas personales, habilidades y proyección laboral.

Resultados:

- Identificación de intereses ocupacionales.
- Claridad en metas a corto y mediano plazo.
- Motivación hacia la reintegración social y laboral.

3. Estrategias diferenciales de empleabilidad

Objetivo:

Implementar metodologías participativas que promuevan la inclusión social y productiva.

Se utilizó la estrategia “círculo de la palabra” junto con la actividad “tejiendo mi historia, reconociendo al otro”, fomentando la expresión de experiencias de vida y el reconocimiento interpersonal.

Resultados:

- Fortalecimiento de habilidades comunicativas.
- Reconocimiento de capacidades personales.
- Construcción colectiva de aprendizajes.

4. Apoyo a acciones de intermediación laboral

Objetivo:

Fortalecer la gestión de oportunidades laborales mediante actividades de promoción.

Se brindó apoyo en la realización de la feria “Sembradores de Paz”, en conmemoración a las víctimas del conflicto armado, contribuyendo a la logística y desarrollo del evento.

Resultados:

- Participación en espacios de promoción laboral.
- Visibilizarían de la estrategia de inclusión laboral.
- Articulación con actores del territorio.

Dirección Recursos Naturales Industria y Biodiversidad
Dirección Cra. 1 No 28 - 71 Ciudad Quibdó - Chocó. - PBX 57 601 5461500



5. Articulación interinstitucional (SRPA)

Objetivo:

Gestionar alianzas que permitan ampliar oportunidades formativas y laborales.

Se realizaron acciones de articulación con diferentes entidades, entre ellas:

- Ministerio de Educación Nacional y Universidad Cooperativa de Colombia.
- Participación en el Comité CIETI.
- Actividades con el ICBF (día del niño).
- Planeación del Día Mundial contra el Trabajo Infantil.
- Jornadas de búsqueda activa para identificación de casos de trabajo infantil.

Resultados:

- Fortalecimiento del trabajo interinstitucional.
- Generación de rutas de atención y protección.
- Mayor impacto en la prevención del trabajo infantil.

6. Elaboración de informes de gestión

Objetivo:

Reportar avances, compromisos y alertas en la inclusión laboral.

Se elaboró el informe de gestión correspondiente, evidenciando las acciones realizadas en el marco del contrato, con énfasis en población en conflicto con la ley penal.

Resultados:

- Cumplimiento en la entrega de informes.
- Registro organizado de actividades.
- Seguimiento a compromisos establecidos.

7. Cumplimiento de indicadores de gestión APE

Objetivo:

Aportar al cumplimiento de metas institucionales con enfoque diferencial.

- Orientación a 102 personas en procesos de intermediación laboral.

Dirección Recursos Naturales Industria y Biodiversidad
Dirección Cra. 1 No 28 - 71 Ciudad Quibdó - Chocó. - PBX 57 601 5461500



- Actualización de datos y activación de usuarios.
- Visita empresarial a Fundación Santa Sofía (captación de vacantes).
- Participación en reunión estratégica de divulgación.

Resultados:

- Incremento en usuarios atendidos.
- Captación de nuevas vacantes.
- Fortalecimiento de estrategias de empleabilidad.
-

8. Aplicación de pruebas psicotécnicas

Objetivo:

Evaluar intereses y rasgos ocupacionales de la población.

No fue posible ejecutar esta actividad debido a la falta de capacitación para la aplicación de pruebas psicotécnicas.

Resultados / Alertas:

- Actividad no ejecutada.
- Se identifica la necesidad de capacitación técnica para su implementación.

CONCLUSIONES

- Se evidencia cumplimiento satisfactorio de la mayoría de las obligaciones contractuales.
- Las actividades desarrolladas fortalecieron procesos de inclusión social y laboral en población vulnerable.
- Se destaca el trabajo interinstitucional como elemento clave para ampliar oportunidades.
- Se identifica como oportunidad de mejora la capacitación en pruebas psicotécnicas.

Cordialmente,

JENNIFER MARTINEZ TELLO

CC. 1077447604

CONTRATISTA

Dirección Recursos Naturales Industria y Biodiversidad
Dirección Cra. 1 No 28 - 71 Ciudad Quibdó - Chocó. - PBX 57 601 5461500